



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "JOHN DEWEY"
plessi di SAN MARTINO IN PENSILIS (sede centrale)-PORTOCANNONE-URURI
Via F.lli Fusco 2 86046 SAN MARTINO IN PENSILIS (CB)
tel. 0875604711-603241 fax 0875603937
cbic82000c@istruzione.it - cbic82000c@pec.istruzione.it
CF: 90007890701 Codice Fatt.Elettronica: UFBMJR
sito: www.icsanmartinoinpensilis.edu.it



CONTRATTO INTEGRATIVO ISTITUTO

Parte economica
A.S. 2022/23

L'anno 2022, il mese di novembre il giorno 16 in San Martino in Pensilis, presso la sede dell'Istituto Comprensivo, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica

tra

il Dirigente Scolastico Prof.ssa Immacolata LAMANNA, quale rappresentante di parte pubblica dell'ISTITUTO COMPRESIVO DI SAN MARTINO IN PENSILIS

e la parte sindacale composta da:

- a) RSU di Istituto rappresentata dalle Sig.re Patrizia CICCOTELLI
Marina PLESCIA
Fernanda VASSETTA
- b) OO.SS. firmatarie del CCNL
Flc CGIL Scuola Annalucia AMATO
Federazione CISL -Scuola Università e Ricerca- Antonietta PIETRANTONIO
Federazione UIL Scuola Rua- Fausta IANNIRUBERTO
SNALS CONFSAL -Alida CANDELORO

IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO D'ISTITUTO ED A OGNI ALTRA RISORSA IMPIEGATA PER CORRISPONDERE COMPENSI, INDENNITA' AL PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ISTITUTO

Art. 1 - Limiti e durata

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto ed a ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio.

Il presente accordo ha validità nel corrente a.s.2022/23.

Art. 2 - Calcolo e utilizzo delle risorse

Il fondo sarà calcolato annualmente rispettando le norme in vigore per ogni anno scolastico.

Art. 3 - Finalizzazione delle risorse

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 4 - Criteri generali per l'impiego delle risorse

1. Il Fondo d'Istituto è costituito secondo quanto stabilito nei vigenti accordi e contratti nazionali e le prestazioni del personale verranno retribuite secondo le tabelle annesse agli stessi.

Le risorse finanziarie riferite al fondo verranno utilizzate per la retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento e non d'insegnamento del personale docente e per le attività aggiuntive del personale ata. I docenti svolgeranno gli incarichi secondo le indicazioni contenute nelle nomine, nel rispetto dei principi di efficienza ed efficacia, con disponibilità a monitoraggi intermedi e con relazioni finali, puntuali sul lavoro svolto ed obiettivi raggiunti.

Le attività aggiuntive di insegnamento e di non insegnamento vanno svolte in orario extracurricolare degli studenti.

Al personale ata l'affidamento degli incarichi aggiuntivi sarà effettuato dal Dirigente Scolastico su proposta del Dsga sulla base delle competenze e della disponibilità del dipendente.

Art.5 Risorse riferite alla valorizzazione del personale scolastico

La risorsa assegnata alla scuola è di € 11.548,30 per retribuire la valorizzazione del personale scolastico.

Tale risorsa, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n.160 comma 249, sarà utilizzata dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art.88 CCNL 29 novembre 2007.

Risulta un'economia dell'anno precedente di € 133,76 per un totale di € 11.682,06. L'importo sarà utilizzato per il 72% per il personale docente (€ 8.411,08) e per il 28% per il personale ata (€ 3.270,98). Oggetto di eventuale attribuzione di una quota pari ad € 3.150,00 sarà per il personale docente la cui attività professionale riflette i seguenti criteri:

- rinnovare la propria professione con un continuo percorso di ricerca di contenuti e metodi nella propria disciplina. L'attività professionale deve essere volta a migliorare i processi formativi dell'Istituzione Scolastica e la performance delle proprie classi (percorsi personalizzati ed individualizzati per l'inclusione e il potenziamento, progettazione per competenze);
- perseguimento dell'innovazione e della mission condivisa in seno al collegio dei docenti, diffondendo buone pratiche e partecipando ad iniziative di ricerca anche a livello nazionale - contributo consistente alla realizzazione di progetti volti all'innovazione e ai processi di miglioramento delle prove Invalsi;
- guida responsabile e con risultati efficaci alla formazione del personale della scuola, anche elaborando modalità innovative.

Art.6 - Formazione del personale

Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ata, in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il piano di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica, sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed ata).

Art.7- Progetti comunitari e nazionali .

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale e alle relative competenze.

Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la previsione delle quote spettanti.

Per il personale ata, acquisita la necessaria disponibilità, si potrebbe procedere ad una distribuzione dei progetti in modo da coinvolgere tutti gli interessati, ovvero tutti coloro che hanno determinate competenze. Anche in questo caso è possibile prevedere una rotazione, per agevolare la più ampia partecipazione.

I progetti PON FSE che alla data odierna sono autorizzati , in parte finanziati ed avviati sono:

	Lordo dipendente	Lordo stato	Unità docenti	Unità ata
PON FSE SOCIALITA', APPRENDIMENTI, ACCOGLIENZA-FRAGILITA' E SUCCESSO SCOLASTICO	€ 8.590,81	€ 11.400	6	3
PON FSE COMPETENZE DI BASE 3 RIGENERARE E APPRENDERE	€ 2.260,74	€ 3.000	2	1
PON FESR AMBIENTI DIDATTICI INNOVATIVI PER LA SCUOLA DELL'INFANZIA	€ 452,15	€ 600	1	
PON FESR REALIZZAZIONE DI RETI LOCALI, CABLATE E WIRELESS NELLE SCUOLE	€ 839,99	€ 1.114,67	1	
TOTALE	€ 12.143,69	€ 16.114,67	10	4

Art.8 - Disposizioni finali

La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, senza contravvenire alle riserve previste dalla normativa vigente.

Per quanto concerne l'art. 22 del C.C.N.L. siglato il 19/04/2018, tenuto conto di quanto stabilito dall'art 54 del D.Lvo n.150/2009, che ha apportato modifiche all'art.40 del D.Lvo n.165/2001 , sono escluse dalla contrattazione collettiva periferica le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali.

Art. 9- Clausola di salvaguardia

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informativa alla parte sindacale, salvo quanto dispone l'art 6 c.2 del C.C.N.L. in vigore, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente, nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art.10- Natura integrativa della retribuzione accessoria.

I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del fondo devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Art. 11 -Variazioni della situazione

Valgono i seguenti criteri:

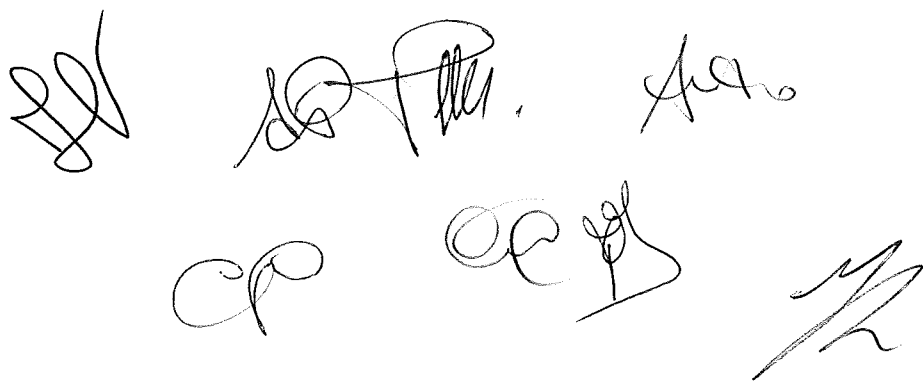
1. Al fine dell'impiego delle risorse , la spesa complessiva dei compensi ed indennità concernente le attività, i progetti e gli incarichi di cui ai precedenti articoli non può superare in alcun modo i vincoli derivanti dai contratti nazionali e dal programma annuale, ai sensi dell'art. 40, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
2. Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione alle parti sindacali e su di essi potrà essere effettuata contrattazione; in sede di contrattazione saranno altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti.

Art. 12 – Ripartizione del fondo

La parte economica afferente la retribuzione del personale docente ed ata è definita come di seguito :



ENTRATE A.S. 2022/23	ECONOMIE 2021/22	Assegnazione LORDO DIP. NOTA N.46445del 4/10/2022	DISPONIBILITA'	
			MOF	
FIS	10.895,94	44.438,71	55.334,65 L.D.	73.429,08 L.S.
FUNZIONI STRUMENTALI		4.021,00	4.021,00L.D.	5.335,87 L.S.
INCARICHI ATA		2.271,29	2.271,29 L.D.	3.014,00 L.S.
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI	1.975,13	2.329,62	4.304,75 L.D	5.712,41 L.S.
ORE ECCEDENTI PRATICA SPORTIVA	1.011,63	832,12	1.843,75 L.D.	2.446,65 L.S.
AREE A RISCHIO	350,00	1.051,59	1.401,59 L.D.	1.859,91 L.S.
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	133,76	11.548,30	11.682,06 L.D.	15.502,09 L.S.
	€14.366,46	€ 66.492,63	€ 80.859,09 L.D.	€ 107.300,01 L.S.





ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE J. DEWEY
VIA F. LLI FUSCO N. 2
86026 SAN MARTINO IN PENNILLIS CB

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

Comunicazione Budget MOF
per Contrattazione di Istituto

II DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO il CCNL 2006/2009;

VISTA la nota prot.n. 46445 del 4 ottobre 2022;

CONSIDERAT le economie che si sono determinate nell'a.s. 2021/22;

COMUNICA

la disponibilità dei vari finanziamenti oggetto di contrattazione di istituto che di seguito si riportano:

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (LORDO DIPENDENTE)	
Numero punti di erogazione	9
Numero addetti in organico di Diritto (Docenti e ATA)	113
1) F.I.S.	€ 44.438,71
2) Economia (*)	€ 10.895,94
3) Finanziamento indennità di sostituzione del DSGA precedenti anni scolastici <i>Disponibilità per l'a.s.</i>	€ 55.334,65
4) Previsione indennità di direzione sostituto D.S.G.A. per gi 30	€ 423,60
5) Indennità di Direzione al D.S.G.A. facente funzioni	€ -
6) Indennità di Direzione al D.S.G.A. titolare	€ 4.140,00
<i>disponibilità FIS</i>	€ 50.771,05
Valorizzazione personale scolastico	€ 11.548,30
Economie Valorizzazione personale scolastico	€ 133,76
<i>disponibilità valorizzazione personale</i>	€ 11.682,06
TOTALE disponibilità per la Contrattazione d'Istituto	€ 62.453,11

DETERMINAZIONE DEL FIS UTILE PER LA CONTRATTAZIONE E RIPARTIZIONE QUOTA DOCENTE E ATA

2022/2023

DESCRIZIONE		Disponibilità (L. Dip.)	Importi da detrarre (L. Dip.)
FIS	2022/2023	€ 44.438,71	
FIS (economie anni precedenti)	2021/2022	€ 10.895,94	
FIS Finanziamento indennità di sostituzione del DSGA precedenti anni scolari: 2020/2021		€ -	
Valorizzazione personale	2022/2023	€ 11.548,30	
Valorizzazione personale (economie anni precedenti)	2021/2022	€ 133,76	
	Indenn. Direz. DSGA in comando		€ 4.140,00
	Indenn. Direz. DSGA utilizzato		€ -
	Indenn. sostituto x assenza DSGA (30 gg)		€ 423,60
	Fondo di riserva		€ -
FIS da contrattare		€ 62.453,11	
DOCENTI	71,68%	€ 44.765,61	
ATA	28,32%	€ 17.687,50	
	di cui agli assistenti amministrativi	€ 43,04%	€ 7.612,50
	di cui ai collaboratori scolastici	€ 56,96%	€ 10.075,00

FIS personale docente - a.s. 2022/2023

POCE	COD	SOTTOVOCE	N.UNITA'	Compenso	N. ORE	N. ORE	Compenso	Totale Lordo	SUBTOTALE
Att. Aggiuntive di insegnamento									
art. 88 - c. 2/b - CCNL 2006/09									
		Potenziamento logico matematico III	4	€ 35,00	8	32	€ 280,00	€ 1.120,00	
		Potenziamento lingua straniera III	4	€ 35,00	8	32	€ 280,00	€ 1.120,00	
		Potenziamento strumento musicale	4	€ 35,00	8	32	€ 280,00	€ 1.120,00	
		Potenziamento Italiano III	4	€ 35,00	8	32	€ 280,00	€ 1.120,00	
		Per. italiano - "Alla scoperta delle radici"	1	€ 35,00	10	10	€ 350,00	€ 350,00	
						138		€ 4.830,00	
Collaboratori Dirigente Scolastico									
art. 88 - c. 2/f - CCNL 2006/09									
		1° collaboratore	1	€ 17,50	120	120	€ 2.100,00	€ 2.100,00	
		2° collaboratore	1	€ 17,50	120	120	€ 2.100,00	€ 2.100,00	
						240		€ 4.200,00	
Uscite didattiche e viaggi di istruzione									
art. 88 - c. 2/k - CCNL 2006/09									
			2	€ 17,50	10	20	€ 175,00	€ 350,00	
Formazione, ricerca e miglioramento									
		Supporto al registro elettronico	6	€ 17,50	30	180	€ 525,00	€ 3.150,00	
		Coord. strumento musicale	1	€ 17,50	25	25	€ 437,50	€ 437,50	
		Coord. strumento musicale	1	€ 17,50	20	20	€ 350,00	€ 350,00	
Att. aggiuntive funzionali all'insegnamento									
art. 88 - c. 2/d - CCNL 2006/09									
		Resp. laboratori	5	€ 17,50	10	50	€ 175,00	€ 875,00	
		Referente plesso scuola primaria SMP	1	€ 17,50	80	80	€ 1.400,00	€ 1.400,00	
		Ref Giochi matematici e linguistici	3	€ 17,50	10	30	€ 175,00	€ 525,00	
		Team digitale	3	€ 17,50	10	30	€ 175,00	€ 525,00	
		Referenti plessi primaria Urfrf- Portocannone	2	€ 17,50	50	100	€ 875,00	€ 1.750,00	
		Referente plesso scuola infanzia SMP	1	€ 17,50	45	45	€ 787,50	€ 787,50	
		Referente plesso scuola infanzia SMP	1	€ 17,50	30	60	€ 525,00	€ 1.050,00	
		Referenti sc. Sec I gr Ur-Port	2	€ 17,50	60	120	€ 1.050,00	€ 2.100,00	
		Referente Educazione alla salute	2	€ 17,50	10	20	€ 175,00	€ 350,00	
		Referente Service learning	1	€ 17,50	10	10	€ 175,00	€ 175,00	
		Coord. Educazione civica	1	€ 17,50	20	20	€ 350,00	€ 350,00	
		Coord. Educazione civica	1	€ 17,50	20	20	€ 350,00	€ 350,00	
		Coord. Educazione civica	1	€ 17,50	20	20	€ 350,00	€ 350,00	
		Referenti Ed. civica	2	€ 17,50	10	20	€ 175,00	€ 350,00	
		Referenti DVA	1	€ 17,50	20	20	€ 350,00	€ 350,00	
		Referenti DSA	4	€ 17,50	10	40	€ 175,00	€ 700,00	
		Coord. Dip. Competenze	1	€ 17,50	25	25	€ 437,50	€ 437,50	
		Referenti dipartimenti	11	€ 17,50	10	110	€ 175,00	€ 1.925,00	
		Coordinatori di classe primaria	20	€ 17,50	15	200	€ 175,00	€ 3.500,00	
		Coordinatori di classe SS I grado	9	€ 17,50	10	135	€ 262,50	€ 2.362,50	
		Coordinatori di classe SS I grado- classi III	5	€ 17,50	20	100	€ 350,00	€ 1.750,00	
		Tutor neo-impressi	1	€ 17,50	8	8	€ 140,00	€ 140,00	
		Ref Progett. autovalutazione linguistiche	1	€ 17,50	10	10	€ 175,00	€ 175,00	
		Resp comunicazione	2	€ 17,50	20	40	€ 350,00	€ 700,00	
		Blog-sito	3	€ 17,50	10	30	€ 175,00	€ 525,00	
		Sportello matematica	4	€ 17,50	40	160	€ 700,00	€ 2.800,00	
		Sportello inglese	4	€ 17,50	20	80	€ 350,00	€ 1.400,00	
		Sportello italiano	4	€ 17,50	20	80	€ 350,00	€ 1.400,00	
		Festa dell'albero	3	€ 17,50	6	18	€ 105,00	€ 315,00	
		Concerti	4	€ 17,50	20	80	€ 350,00	€ 1.400,00	
		Centro Sportivo Scolastico	2	€ 17,50	10	20	€ 175,00	€ 350,00	
		Lab. Artistico Portocannone	1	€ 17,50	15	15	€ 262,50	€ 262,50	
		Resp biblioteca SMP	2	€ 17,50	10	20	€ 175,00	€ 350,00	
								€ 32.217,50	
		TOTALE IMPEGNATO FIS PERSONALE DOCENTE						€ 44.747,50	
		Disponibilita						€ 44.747,50	
		RESIDUO						€ 18,11	

Funzioni strumentali al PTOF

2022/2023

LORDO DIP.	€ 4.021,00
------------	------------

%

1	Gestione del Piano dell'Offerta Formativa	€ 844,41	21%
2	Sostegno al lavoro docenti	€ 643,36	16%
3	Valutazione e autovalutazione	€ 844,41	21%
4	Coordinamento della progettazione e degli interventi sugli alunni BES	€ 844,41	21%
5	Continuità e orientamento	€ 844,41	21%
Totale lordo dipendente		€ 4.021,00	100%
		economie	€ -

Ore eccedenti per le attività complementari di ed. fisica

2022/2023

N.	NOMINATIVO	FASCIA RESTRIB.	STIPENDIO MENSILE	COMP. ORARIO	COMP. ORARIO MAGG. DEL 10%	N. ORE	LORDO DIP.	
1	Sede di San Martino in Pensilis	28	€ 2.583,62	€ 33,12	€ 36,44	40,00	€ 1.457,43	
2	Sede di Portocannone	9	€ 1.820,88	€ 23,34	€ 25,68	15,00	€ 385,19	
TOTALE IMPEGNATO PRATICA SPORTIVA							0:00	€ 1.842,62

Disponibilità € 1.843,75

Residuo € 1,13

INDENNITA' di DIREZIONE al D.S.G.A.

2022 / 2023

Quota variabile spettante corrisposta dalla scuola

a) Azienda agraria	0	1.220,00	€	-
b) Convitti ed educandati femminili	0	820,00	€	-
c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ad istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	1	750,00	€	750,00
d) Istituti non rientranti nelle tipologie lett. c)	0	650,00	€	-
e) Numero docenti e ATA in Organico di diritto	113	30,00	€	3.390,00
INDENNITA' D.S.G.A.			€	4.140,00

INDENNITA' di DIREZIONE (parte fissa) al SOSTITUTO D.S.G.A.

A CARICO MEF					
Quota fissa spettante al D.S.G.A.			€	1.828,00	
Compenso individuale accessorio Assistente Amm.vo (C.I.A.)	73,70	x	12	€	884,40
DIFFERENZA A CARICO FIS					
INDENNITA' di DIREZIONE (parte fissa) al SOSTITUTO D.S.G.A.			€	943,60	

Quota annua assegnata al D.S.G.A. TITOLARE € **4.140,00**

INDENNITA' D.S.G.A. (parte variabile)	€	4.140,00
INDENNITA' di DIREZIONE (parte fissa) al SOSTITUTO D.S.G.A.	€	943,60

Indennità dell'Ass.te Amm.vo che sostituisce il DSGA oltre 15gg

Importo lordo giornaliero	5.083,60	:	12,00	:	30,00	=	14,12	Giorni di sostituzione	
Totale Ass.te Amm.vo che sostituisce DSGA								€	423,60
Totale indennità di sostituzione DSGA e SOSTITUTI								€	4.563,60



FIS ATA				Lordo dipendente		17687,5
2022/2023						
ASSEGNATA				LORDO DIPENDENTE		7612,5
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				unità	ore	totale
1	patrimoniale e comodato d'uso, gestione bacheca informatica -rapporti con i Comuni -accertamento punt	5	50	250		3625
2	intensificazione didattica	1	25	25		362,5
3	SOSTITUZIONE COLLEGA ASSENTE (1 ORA PER GIORNO DI ASSENZA)	5	30	150		2175
4	SUPPORTO DSGA	1	100	100		1450
TOTALE					525	7612,5
					economie	0
ASSEGNATA				LORDO DIPENDENTE		10075
COLL. SCOLASTICI				unità	ore	totale
1	Servizio straordinario in funzione di attività coll.e did.-non curriculari pulizie straord.	0	250	250		3125
2	INTENSIFICAZIONE orario scuola primaria e sec.	2	50	100		1250
3	pulizia piazzale e cura piante	6	10	60		750
4	TENUTA REGISTRO E CUSTODIA DEL MATERIALE DI PULIZIA	1	16	16		200
5	TRASPORTO MATERIALE DI PULIZIA e dpi	2	20	40		500
6	servizio posta esterno	1	15	15		187,5
7	piccola manutenzione	3	15	45		562,5
8	posto dell'assente e previa disponibilità per tutti i cs: 1 ORA di intensificazione per giorno	0	280	280		3500
9				0		0
10				0		0
11				0		0
TOTALE					806	10075
					economie	0
TOTALE					1331	17687,5
					ECONOMIE	0

fw
 ag pl
 S.M.
 A
 CR
 H

Incarichi specifici ATA 2022/2023

LORDO DIP. € 2.271,29

1	A.A.	Coordinamento area didattica	€ 300,00
2	A.A.	Coordinamento area personale	€ 300,00
3	A.A.	Coordinamento area amministrativa	€ 300,00
4	A.A.	Gestione acquisti	€ 300,00
5	C.S.	primo soccorso e manutenzione	€ 235,00
6	C.S.	Assistenza alunni infanzia uso servizi igienici e cura dell'igiene	€ 235,00
7	C.S.	Assistenza alunni infanzia uso servizi igienici e cura dell'igiene	€ 235,00
8	C.S.	Assistenza alunni infanzia uso servizi igienici e cura dell'igiene	€ 235,00
9	C.S.	Assistenza alunni h	€ 131,29
Totale lordo dipendente			€ 2.271,29
economie			€ -

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten signature

Handwritten signature

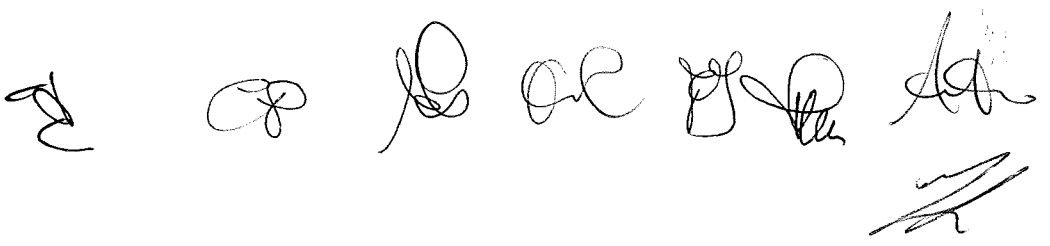
Handwritten signature

Aree a rischio
IMPORTO DISPONIBILE LORDO DIP.

2022/2023
€ 1.401,59

	unità	ore	pro capite	totale
1 Docente	1	29	€ 1.015,00	€ 1.015,00
2 Collaboratore scolastico	1	30	€ 375,00	€ 375,00
Totale lordo dipendente				€ 1.390,00

economie € 11,59



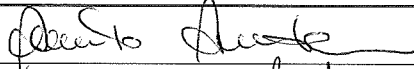
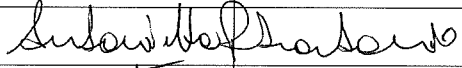
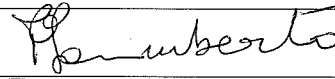

Trascorsi 15 gg. dall'invio ai revisori dei conti senza rilievi, come da CCNL del 2018 art. 7 c.8, da parte degli stessi, l'ipotesi di contratto si intenderà automaticamente approvata.
 Letto, approvato e sottoscritto in data 16 novembre 2022 c/o Istituto Comprensivo di San Martino in Pensilis

Delegazione di parte pubblica

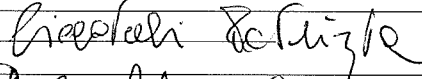
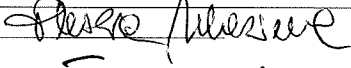
**Il Dirigente Scolastico
 Prof. Immacolata LAMANNA**



Delegazione di parte sindacale

Filc CGIL Scuola - Annalucia AMATO	
Federazione CISL -Scuola Università e Ricerca- Antonietta Pietrantonio	
Federazione UIL Scuola Rua- Fausta IANNIRUBERTO	
Federazione SNALS CONFESAL -Alida CANDELORO	

I componenti della RSU

Patrizia CICCOTELLI	
Marina PLESCIA	
Fernanda VASSETTA	